



Eskişehir

POLİTİKA ÖNERİSİ

Gençlerin İstihdam ile İlgili Yaşadığı Sorunlar

www.gencliginyuzleri.org



Yazar: Aleyna Türkmen

18.09.2000 Eskişehir doğumluyum. Anadolu Üniversitesi Maliye bölümü mezunuyum. Şu anda Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi'nde Endüstriyel Sürdürülebilirlik yüksek lisans öğrencisiyim. Gençlik çalışmalarına ve gönüllü faaliyetlerine Eskişehir yerinde katılıyorum.

Editör: Mevlütcan Çetiner

28.07.2000 tarihinde Eskişehir'de doğdum. Konya Necmettin Erbakan Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi mezunuyum. Üniversite dönemleri de dahil olmak üzere bir çok stk'da gönüllü olarak ve görevli olarak çalıştım. Gençlik çalışmalarında yer aldım ve yer almaya Eskişehir yerinde aktif bir şekilde devam ediyorum. Çeşitli eğitimler(Drama, İletişim, Diksiyon, Tiyatro) alarak kendimi geliştirdim. Aktif olarak kendi mesleğimi yerine getirmiyorum.

Bu politika önerileri, Ulusal Demokratik Enstitü ve Sosyal İklim Derneği tarafından yürütülen Gençliğin Yüzleri Gençlik Forumu'nda ortaya çıkan sonuçlarla oluşturulmuştur. Öneriler, genç gönüllüler ve gençlik forumlarına katılan gençlerin fikirlerini kapsamaktadır. Kurumların görüşlerini yansıtmak zorunda değildir ve kurumlar konu ile ilgili herhangi bir sorumluluk kabul etmemektedir.

Yönetici Özeti

04 Kasım 2023 tarihinde Eskişehir’de gerçekleşen gençlik forumunda Eskişehir’de yaşayan gençler bir araya gelerek şehirdeki gençlik sorunlarını ve kendi önerdikleri çözümleri tartışmışlardır. Bu tartışmalar sonunda en çok öne çıkan yerel gençlik sorunları ve çözüm önerileri gençler tarafından yerel siyasetçilere iletmek üzere politika önerilerine dönüştürülmüştür. Bu metinde Eskişehir’de yaşayan gençlerin istihdam ve işe alım süreçleriyle ilgili sorunları ve yerel yönetimlerden bekledikleri çözüm önerileri sıralanmıştır.

Gençliğin Yüzleri Eskişehir Gençlik Forumu'nda gençlerin istihdam ve işe alım süreçlerinde zorluk yaşamalarına en çok neden olduğu düşünülen sorunlar arasında, belediyelerin gençlerin istihdam süreçlerini destekleyecek etki ve yetki alanına sahip olmasına rağmen bu bağlamdaki destek uygulamalarının yetersiz olması, belediyelerin gençlere yönelik kariyer bilgilendirme ve yönlendirme mekanizmalarının eksikliği, yerel yönetimin öncülük ettiği staj imkanlarının var olmaması, olumsuz çalışma koşullarıyla ilgili belediyenin denetleyici ve düzenleyici rol almaması gibi sorunlar öne çıkmıştır.

Forumlar sırasında gençlerin ortaklaştığı çözümler arasında belediyenin gençlerin kariyer süreçlerine yönelik danışmanlık ve bilgilendirme programları düzenlemesi, yerel işletmeler ile gençler arasında katalizör rolü üstlenerek istihdam süreçlerini kolaylaştırması, gençlerin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak için eğitim seminerleri ve atölye çalışmaları düzenlemesi yer almaktadır. Bunlara ek olarak; belediyenin genç girişimciler için destek programı ve teşvikler sunması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi amacıyla gençlere savunuculuk desteği vermesi, iş arama ve işe alım süreçlerinde şeffaflık ve eşitlik ilkesinin benimsenmesi, şehirde iş ve eğitim fuarlarının düzenlenmesine öncülük edilmesi gibi çözümler öne çıkmıştır.

Bu öneriler doğrultusunda yerel yönetimler tarafından atılacak adımlar şehirde gençlerin istihdam sorunlarının azalmasına destek olacak ve aynı zamanda Eskişehir’de yerel yönetimin gençlerin talep ve önerilerine kulak veren bir örnek olmasına imkan sağlayacaktır.

Giriş

4 Kasım'da Eskişehir'de gerçekleştirilen Gençlik Forumu'nda, Eskişehir'de yaşayan gençlerin istihdam sürecinde karşılaştığı çeşitli sorunların hem iş bulma olanaklarını hem de işe devam etme süreçlerini etkilediği tartışılmıştır. Sunduğumuz politika önerisi, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Tepebaşı ve Odunpazarı belediyelerinin gençlerin istihdamına yönelik karşılaştığı bu zorluklara çözüm getirmeyi amaçlamaktadır.

Gençlerin istihdam süreçleri, gelecekteki kariyerlerini şekillendirecek önemli bir adım olmasına rağmen bir dizi zorlukla karşı karşıya kalmaktadır. Genel olarak Eskişehir'de ve özellikle de Tepebaşı ve Odunpazarı bölgelerinde gençlerin iş bulma ve işe alınma süreçlerinde yaşadıkları sorunlar, belediyenin istihdam odaklı sosyal hizmet uygulamalarında iyileştirilmeye gidilmesini ortaya koymaktadır.

Bu politika önerisi, gençlerin istihdam süreçlerinde karşılaştıkları zorluklara odaklanarak, adil, destekleyici ve geleceğe yönelik iş imkanlarının oluşturulmasını hedeflemektedir. Bu çözüm önerilerinin hayata geçirilmesi ile gençlerin iş bulma süreçlerinde daha başarılı olmaları ve iş hayatında daha güçlü bir konuma gelmeleri amaçlanmaktadır.

Gençlerin İstihdam ve İşe Alımında Karşılaşılan Sorunlar

Gençler, iş ve istihdam alanında çeşitli zorluklarla karşı karşıyadır ve bu zorluklar kariyer gelişimlerini ve yaşam kalitelerini doğrudan etkilemektedir. Eskişehir'de gençler tarafından dile getirilen sorunlar, yerel yönetimlerin politikalarında ve işe alım süreçlerindeki eksiklikleri gözler önüne sermektedir.

Eskişehir'de gençlerin istihdam ve işe alım koşullarıyla ilgili yaşadıkları sorunlar, doğrudan belediyenin sorumluluk alanına girmese de belediyenin bu konularda etkili olabilecek araçlara ve yetkilere sahip olduğu bir gerçektir. Belediyelerin, gençlerin iş bulma süreçlerini kolaylaştırmak, adil işe alım uygulamalarını teşvik etmek ve işyerlerinde çalışma koşullarını iyileştirmek gibi konularda dolaylı yollarla etki yaratma potansiyeli bulunmaktadır. Bu bağlamda, gençlerin istihdam sorunlarına yönelik beklentileri büyük önem taşımaktadır. Özellikle yerel işletmelerle işbirlikleri kurarak, staj ve mesleki eğitim fırsatları yaratmak, belediyelerin gençlere yönelik sosyal sorumlulukları arasında yer alabilir. Ayrıca, Eskişehir'de yaşayan gençler, iş ve istihdam alanında diğer kurumlardan yeterli desteği göremediklerinden, çözüm için belediyelerin ikincil yetki alanlarındaki faaliyetlerine odaklanmaktadır. Belediyelerin, gençlerin istihdam ve işe alım koşullarını iyileştirmek için kapsamlı ve yenilikçi yaklaşımlar geliştirmesi, toplumsal refahın ve ekonomik kalkınmanın temel taşlarından biri olacaktır. Buna göre gençlerin iş ve istihdam alanında yaşadığı sorunlar şu şekilde sıralanabilir:

Eşitsiz İşe Alım Koşulları ve Çalışma Şartları

Kadın ve erkek gençler arasındaki ücret eşitsizlikleri, esnek olmayan çalışma saatleri vb. kötü çalışma koşulları gençlerin iş yaşamında karşılaştığı zorluklardır. Belediyelerin bu konularda düzenleyici ve denetleyici roller üstlenmesi ve olumlu değişiklikler yapması gerekmektedir.

Staj İmkanları ve İş Deneyimi Fırsatları

Mevcut ekonomik koşullardaki staj programlarının yetersizliği ve stajyerlere sunulan düşük ücretler, gençlerin iş deneyimi kazanma fırsatlarını sınırlamaktadır.

Pandemi Sürecinde Artan İşsizlik

Pandemi sürecinde azalan iş imkanları ve işsizlik oranlarının artması, gençlerin iş bulma süreçlerini daha da zorlaştırmıştır. Belediyelerin bu konuda aktif rol alması ve gençlere yönelik yeni istihdam alanlarının yaratılmasını desteklemesi beklenmektedir.

Tecrübe Kazanma ve Kariyer Fırsatları

Gençler, mezun olduktan sonra ilk iş deneyimlerini kazanmak konusunda iş piyasasının darlığı sebebiyle zorluk yaşamaktadır. Bu kapsamda belediyeler gençlerin ilk iş deneyimlerini kazanma ve farklı alanlarda kariyer fırsatlarına erişim için desteğe ihtiyacı vardır.

Çözümler ve Uygulanabilir Politika Önerileri

Eskişehir, genç nüfusu ile dinamik ve potansiyel dolu bir şehirdir. Ancak, gençlerin karşılaştığı istihdam ve işe alım zorlukları, onların ekonomik ve sosyal gelişimlerini sınırlamakta, aynı zamanda şehrin genel kalkınmasına da engel teşkil etmektedir. Bu bağlamda Eskişehir Belediyesi'nin, gençlerin istihdamına ve işe alım koşullarının iyileştirilmesine yönelik politika ve programlar geliştirmesi, sadece genç nüfusu desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda şehrin ekonomik ve sosyal refahına da katkıda bulunacaktır.

Önerilen çözümler, belediyenin gençlerin istihdamı konusunda katalizör rolü üstlenmesine odaklanmaktadır. Belediye, gençlere iş bulmalarında yardımcı olacak danışmanlık hizmetleri sunarak, yerel işletmelerle işbirlikleri kurarak ve eğitim programları düzenleyerek gençlerin iş piyasasına entegrasyonunu kolaylaştırabilir. Ayrıca, adil işe alım süreçlerinin teşviki ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi yönünde girişimlerde bulunarak gençlerin iş hayatındaki deneyimlerinin kalitesini artırabilir.

Bu önerilerin uygulanması, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi için önemlidir çünkü gençlerin iş bulma ve işte kalmaları, şehrin ekonomik kalkınmasının yanı sıra sosyal uyum ve huzurunun da temelini oluşturur. Gençlerin iş piyasasına etkin bir şekilde dahil olmaları, şehrin genel refah düzeyinin yükselmesine ve sosyal sorunların azalmasına katkıda bulunacaktır. Dolayısıyla, Eskişehir Belediyesi'nin bu konuda atacağı adımlar sadece gençleri değil, tüm şehri olumlu yönde etkileyecek ve Eskişehir'i gençler için daha cazip bir şehir haline getirecektir.

Kariyer ve İstihdam Danışmanlığı

Belediye, gençlere yönelik kariyer danışmanlığı hizmetleri sunarak iş bulmalarını ve kariyer planlamalarını kolaylaştırmalıdır. Bu hizmetler, gençlerin mezuniyet sonrası iş piyasasına daha etkin bir şekilde entegre olmalarına yardımcı olacaktır.

Belediyeler, gençleri destekleyici kariyer gelişim programları sunarak gençlerin kendi alanlarında ve ilgi duydukları mesleklerde gelişimlerine katkı sağlamalıdır.

Yerel yönetimler, özellikle yeni mezun gençlere iş ve kariyer fırsatları konusunda yeterli destek sağlamalı ve gençlik ofisleri aracılığıyla iş ve kariyer danışmanlığı sunmalıdır.

İşveren ve Genç İş Arayanlar Arasında Köprü Kurma

Belediye, yerel işletmelerle işbirliği yaparak gençler için staj ve iş imkanları yaratmalıdır. Özel sektörle işbirlikleri ve etkinlikler düzenleyerek gençlerin işverenlerle doğrudan iletişim kurmalarını sağlamalıdır.

Belediyeler, gençlere yönelik staj imkanlarını genişletmeli ve kaliteli iş deneyimi fırsatları sunmalıdır.

Belediyeler genellikle çeşitli staj imkanları sunarlar ve bu staj programları farklı belediyeler arasında değişebilir. Staj imkanları genellikle şu alanlarda bulunabilir:

- Belediye Hizmetleri ve Yönetimi: Belediyeler, gençlere belediye hizmetleri, şehir planlaması, çevre koruma ve benzeri konularda staj yapma fırsatı sunabilir.
- Teknik ve Mühendislik: Mimarlık, şehir planlaması, inşaat mühendisliği, elektrik mühendisliği gibi teknik ve mühendislik alanlarında staj programları hazırlanabilir.
- İnsan Kaynakları ve Yönetim: Gençlere belediyelerdeki insan kaynakları departmanlarında staj yapma fırsatı verilebilir.
- Bilgi Teknolojileri: Bilgi teknolojileri, yazılım geliştirme ve bilgisayar sistemleri gibi teknoloji alanlarında staj imkanları sağlanabilir.
- Çevre ve Sürdürülebilirlik: Belediyeler, çevre dostu projelerde çalışma fırsatı sunabilir.
- Eğitim ve Kültür: Gençlere eğitim programları, kültür etkinlikleri ve sosyal projelerde staj imkanları verilebilir.

Yerel Yönetimlerin Rolü ve Sorumlulukları

Gençlerin iş ve istihdam koşullarındaki iyileştirmeler için belediyelerin aktif rol alması ve çözüm odaklı politikalar geliştirmesi gerekmektedir. Belediyeler, gençlerin iş bulma süreçlerini kolaylaştırmak, eşit ve adil işe alım koşulları sağlamak ve gençlerin kariyer gelişimlerine katkı sağlamak için çeşitli programlar ve destek mekanizmaları sunmalıdır.

Eğitim ve Mesleki Gelişim İmkanları

Belediye, gençlerin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak için eğitim seminerleri ve atölye çalışmaları düzenlenmelidir. Bu programlar, gençlerin iş becerilerini ve iş piyasasındaki rekabet güçlerini artırmayı hedeflemelidir.

Girişimcilik ve Yenilikçilik Teşviki

Belediye, genç girişimcileri destekleyecek programlar ve teşvikler sunarak, kendi işlerini kurmalarına ve yenilikçi projeler geliştirmelerine yardımcı olmalıdır.

Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi için Savunuculuk ve Farkındalık

Belediye, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve eşit ücret politikalarının teşvik edilmesi konusunda savunuculuk yapmalı ve bu konuda farkındalık yaratmalıdır. İşverenlere yönelik eğitimler ve panel tartışmaları düzenleyerek genç işçilerin haklarının korunmasını teşvik edebilir.

İş Arama ve İşe Alım Süreçlerinde Şeffaflık ve Eşitliğin Desteklenmesi

Belediye, iş arama ve işe alım süreçlerinde şeffaflık ve eşitlik ilkesinin benimsenmesini teşvik ederek, gençlerin iş bulma şansını artırabilir. Bu amaçla, yerel işletmelerle işbirliği yaparak işe alım süreçlerinin adil ve objektif olmasını sağlamak için girişimlerde bulunabilir.

İş ve Eğitim Fuarları Düzenleme

Belediye, iş ve eğitim fuarları düzenleyerek gençlerin yerel işverenlerle doğrudan iletişim kurmalarını ve iş imkanları hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlayabilir.

Sonuç

Eskişehir'de gençlerin karşılaştığı istihdam ve işe alım sorunları, sadece bireysel bir mesele değil, aynı zamanda şehrin genel refahı ve gelişimi için de kritik bir konudur. Yerel seçimler yaklaşırken gençlerin bu sorunlara yönelik talep ve beklentileri, politika yapıcılar ve yerel yönetimler için bir eylem çağrısına dönüşmektedir. Forumlarda gençler tarafından dile getirilen sorunlar ve çözüm önerileri, politika değişikliğinin aciliyetini ve genç nüfusun taleplerinin politikaların şekillenmesindeki önemini ortaya koymaktadır.

Gençler, adil ve liyakat esaslı işe alım süreçlerinin teşviki, staj ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi, eşitlik ve adalet ilkelerinin iş yerlerinde uygulanması gibi konularda somut adımlar beklemektedir. Ayrıca, gençlerin iş bulma ve kariyer gelişimlerine destek olacak kapsamlı politikaların hayata geçirilmesi genç nüfusun iş piyasasına daha etkin katılımını ve şehrin genel kalkınmasını teşvik edecektir.

Yerel seçimler, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi ve politika yapıcılar için, gençlerin istihdam sorunlarına çözüm bulma ve bu sorunları şehrin genel refahı ve gelişimiyle bütünleştirme fırsatı sunmaktadır. Gençlerin seslerini ve çözüm önerilerini dikkate almak, Eskişehir'i gençler için daha yaşanabilir ve umut vaat eden bir şehir haline getirecek, aynı zamanda genç seçmenler arasında umudu ve katılımı yeniden tesis edecektir. Bu nedenle, politika değişikliklerinin derhal benimsenmesi, genç nüfusun ve şehrin geleceği için kritik bir öneme sahiptir. Yerel yönetimlerin, gençlerin seslerine kulak vererek onların sorunlarına ve beklentilerine yönelik etkili çözümler sunması, Eskişehir'in geleceğinin şekillenmesinde hayati bir rol oynayacaktır.

ESKİŞEHİR

POLİTİKA ÖNERİLERİ



GENÇLİĞİN
YÜZLERİ

NDI
NATIONAL
DEMOCRATIC
INSTITUTE

#ŞimdiSözGençlikte

www.gencliginyuzleri.org

@gencliginyuzleri

